



ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Evaluación								
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación. Implementando herramientas alineadas con el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Presentar con oportunidad y calidad a la Dirección la información y resultados producto de la gestión.	Nro. de consultas resueltas y desarrolladas / Nro. Total consultas solicitadas por la Dirección o dependencias UAESP	01/01/2025-31/12/2025	Emitir conceptos disciplinarios Absolver consultas disciplinarias Realizar los apoyos técnicos jurídicos disciplinarios requeridos.	30%	50%	50%	Se realiza evaluación parcial por cambio de evaluador por finalización de encargo. Se revisan y verifican las evidencias de cumplimiento aprobándose sin ninguna observación.	50%	35%	85%	28%	Participación en los Comité Institucional de Gestión y desempeño donde se absuelven consultas disciplinarias. Se absuelven consultas personalmente de diferentes áreas que requieran apoyo en temas disciplinarios.	Ministerio de Justicia y del Poder Judicial Secretaría de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica
2	Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación. Implementando herramientas alineadas con el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Realizar de manera oportuna las reuniones y diligencias a que haya lugar de conformidad con las funciones del cargo.	Nro. de reuniones o diligencias adelantadas / Total de reuniones o diligencias programadas	01/01/2025-31/12/2025	Programar y llevar a cabo testimonios. Realizar reuniones de seguimiento y comité primario. Programar y llevar a cabo versiones libres.	30%	50%	50%	Se realiza evaluación parcial por cambio de evaluador por finalización de encargo. Se revisan y verifican las evidencias de cumplimiento aprobándose sin ninguna observación.	50%	35%	85%	26%	Se llevaron a cabo las diligencias testimoniales y Versiones libres que se requirieron al interior de los expedientes, realizadas personalmente por la Jefatura (no se incluyen por motivos de reserva legal). Se realizan comités primarios al interior de la OCDI para socializar temas, realizar capacitaciones en temas que así se requieran al interior y se resuelvan casos que necesitan discusión.	Ministerio de Justicia y del Poder Judicial Secretaría de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica
3	Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación. Implementando herramientas alineadas con el modelo integrado de planeación y gestión MIPG para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Tramitar los procesos y actuaciones dentro de los términos de ley y en el marco de la misma.	Nro. de procesos tramitados / Total de procesos designados	01/01/2025-31/12/2025	Direccionar los procesos disciplinarios. Gestionar peticiones disciplinarias actualización en temas disciplinarios	40%	50%	50%	Se realiza evaluación parcial por cambio de evaluador por finalización de encargo. Se revisan y verifican las evidencias de cumplimiento aprobándose sin ninguna observación.	50%	35%	85%	34%	Se llevan a cabo reuniones mensuales con cada uno de los abogados, revisando el estado de los procesos a cargo uno a uno discutiendo la siguiente etapa procesal desarrollo del mismo. Se evalúan cada una de las quejas y peticiones desde la Jefatura y se discute con el abogado el procedimiento. Asistí a las diferentes capacitaciones y talleres ofrecidos por la Alcaldía Mayor y los propuestos por la UAESP para fortalecer el desarrollo de mi labor.	Ministerio de Justicia y del Poder Judicial Secretaría de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica Unidad de Asesoría Jurídica
Total						100%							88%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

FECHA 6/11/2025

VIGENCIA 23/09/2025 a 06/11/2025

ARMANDO OJEDA
Firma del Superior Jerárquico

PAOLA ANDREA MANCHEGO INFANTE
Firma del Gerente Público